

Udarbejdet i projekt Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads
Måling til medarbejdere - Spørgsmål til medarbejdere der måler hvor attraktiv arbejdspladsen er
1) Hvor stolt er du over at arbejde på din arbejdsplads?

Jeg er slet ikke stolt over at arbejde på min arbejdsplads					Jeg er meget stolt over at arbejde på min arbejdsplads		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	<input type="text"/>

2) I hvor høj grad trives du på din arbejdsplads?

Jeg trives ikke					Jeg trives i høj grad		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	<input type="text"/>

3) Vil du anbefale andre at søge job på din arbejdsplads?

Jeg vil ikke anbefale andre at søge job her					Jeg vil anbefale andre at søge job her		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	<input type="text"/>

4) Hvor godt oplever du, at nye kolleger passer ind i den stilling, som de bliver ansat i? Både i forhold til opgaver og som person.

De passer slet ikke til den stilling, de bliver ansat i					De passer perfekt til den stilling, de bliver ansat i		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	<input type="text"/>

5) Hvor tydeligt var det for dig de første tre til seks måneder af din ansættelse, hvad din leder forventede af dig, når du løste dine opgaver?

Jeg var meget usikker på, hvad min leder forventede					Det var meget tydeligt, hvad min leder forventede		Ved ikke
1	2	3	4	5	6	7	<input type="text"/>

6) Hvor tydeligt var det for dig de første tre til seks måneder af din ansættelse, hvad forventningerne / reglerne var fx i forhold til mødedisciplin, oprydning, mobiltelefon, pauser og hvordan vi omgås og hjælper hinanden?

Dårlige - nye medarbejdere ved ikke, hvad vi forventer af dem

Gode - nye medarbejdere ved altid, hvad vi forventer af dem

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7) Hvor god var din oplæring i forhold til at sikre, at du hurtigst muligt kunne løse dine opgaver tilfredsstillende og bidrage til nye løsningsforslag?

Dårlig - der gik meget længere tid end nødvendigt før jeg kunne løse opgaverne tilfredsstillende

God - jeg kunne hurtigt løse størstedelen af opgaverne tilfredsstillende

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

8) Hvor godt blev du introduceret til HELE virksomheden inden for de første tre måneder, du var ansat? Dvs. ikke kun dine arbejdsopgaver, men fx også rundvisning på gården/gårdene, præsentation af strategien, hilse på alle kolleger, kende virksomhedens historie, familie mv.

Der gik **meget lang tid** inden jeg fik overblik over virksomheden

Jeg fik **hurtigt** et godt indblik i hele virksomheden

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

9) Hvor godt passer dine arbejdsopgaver til dine kompetencer?

Min arbejdsopgaver passer **ikke** til mig. Jeg føler mig for udfordret / ikke udfordret

Min arbejdsopgaver passer **perfekt** til mig

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

10) Bliver du til strækkeligt fagligt udfordret i dit arbejde?

 Jeg bliver **ikke** udfordret eller jeg er **for meget** udfordret i mit arbejde

Jeg bliver tilpas udfordret i mit arbejde

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

11) Oplever du, at du er blevet fagligt dygtigere til dit arbejde i det seneste år?

 Jeg synes **ingenting**, jeg har lært

 Jeg synes, at jeg **har udviklet** mig rigtig meget

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

12) Er din faglige udvikling vigtig for dig?

 Faglig udvikling er **ikke** vigtigt

 Faglig udvikling er **vigtigt**

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

13) Oplever du, at du personligt har udviklet dig i dit arbejde i det seneste år?

 Jeg synes **ingenting**, jeg har lært

 Jeg synes, at jeg **har udviklet** mig rigtig meget

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

14) Hvor gode er dine mulighederne for at deltage i interne udviklingsaktiviteter som fx møder med rådgivere og dyrlæger eller interne kurser?

 Medarbejderne deltager **aldrig** i sådanne aktiviteter

 Medarbejderne deltager **ofte** i sådanne aktiviteter

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

15) Hvor vigtigt er det for din motivation i arbejdet at du kan deltage i fx møder med rådgivere og dyrlæger eller i interne kurser?

Ikke vigtigt - det gør ingen forskel for min motivation

Meget vigtigt - det gør stor forskel for min motivation

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

16) Hvor gode er dine mulighederne for at deltage i eksterne møder som fx ERFA-grupper, faglige arrangementer, kurser, uddannelsesforløb?

Medarbejderne deltager **aldrig** i sådanne aktiviteter

Medarbejderne deltager **ofte** i sådanne aktiviteter

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

17) Hvor vigtigt er det for din motivation i arbejdet at du kan deltage i eksterne møder som fx ERFA-grupper, faglige arrangementer, kurser, uddannelsesforløb?

Ikke vigtigt - det gør ingen forskel for min motivation

Meget vigtigt - det gør stor forskel for min motivation

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

18) Hvor god er din leder til at uddelegere ansvar til medarbejderne?

Meget dårlig - han/hun uddelegerer aldrig ansvar

Meget god - han/hun uddelegerer tilpas med ansvar

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

19) Hvordan trives du med det ansvar, du har i dit job?

Jeg trives ikke. Ansvaret er enten for stort/lille

Jeg trives godt. Ansvaret er tilpas.

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

20) I hvor høj grad har din leder tillid til, at du løser opgaverne?

 Min leder har **ingen tillid** til mig.

 Min leder har **stor tillid** til mig.

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

21) Hvor god er din leder til at give dig konstruktiv feedback?
Meget dårlig – jeg får aldrig feedback eller jeg kan ikke bruge den feedback, som jeg får

Meget god – jeg får altid konstruktiv feedback

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

22) Hvor god er din leder til at organisere dine arbejdstider, så du har tid til familie, fritidsinteresser og ferie?
Meget dårlig - der er ikke balance mellem arbejde og fritid

Meget god - der er en særdeles god balance mellem arbejde og fritid

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

23) I hvor høj grad oplever du, at der er fokus på at forbedre det fysiske arbejdsmiljø? Fx tunge løft, gentagelser, åndedrætsværn, farlige situationer mv.

Der er ikke fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Der er i høj grad fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

24) I hvor høj grad oplever du, at der er fokus på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø? Fx fokus på tillid, stress, mobning, konflikter, trivsel mv.

Der er ikke fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Der er i høj grad fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Ved ikke

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

25) Hvor godt er det sociale fællesskab på arbejdspladsen?Jeg oplever **ikke**, at vi har
et socialt fællesskabJeg oplever, at vi har et
fantastisk godt socialt
fællesskab

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7

26) Hvor gode er vi til at inddrage nye medarbejdere i det sociale fællesskab på arbejdspladsen?Der går **meget lang** tid in-
den nye medarbejdere bli-
ver en del af fællesskabetNye medarbejdere bliver
meget hurtigt en del af
fællesskabet

Ved ikke

1 2 3 4 5 6 7